



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان جنوبی			
شماره نشست : ۷۰	تاریخ جلسه: ۱۴۰۴/۱۲/۱۹	ساعت شروع: ۱۰:۰۰	ساعت خاتمه: ۱۱:۳۰
محل نشست: اتاق بازرگانی			
دستور جلسه			
<u>پیش از دستور:</u> ----- <u>دستور جلسه :</u> - بررسی اصلاح عناوین شغلی - موضوع بخشنامه های شماره ۱۴۰۱/۱۷۷۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ و شماره ۱۴۰۳/۸۰۴۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی - انتخاب اعضای بخش خصوصی شورای گفتگو (یک نفر حوزه اصناف) <u>خارج از دستور:</u> - پوشش بیمه ای خطر جنگ برای ساختمان های اداری و تولیدی واحدهای صنعتی و انبارها - پرداخت مطالبات پیمانکاران توسط دستگاه های اجرایی استان			



مشروح مذاکرات

دستور جلسه (۱): بررسی اصلاح عناوین شغلی - موضوع بخشنامه های شماره ۱۷۷۷/۱۴۰۱/۱۴۰۰ مورخ

۱۴۰۱/۰۲/۱۸ و شماره ۸۰۴۷/۱۴۰۳/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی

علیرضا خامه زر - دبیر شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان و رئیس اتاق بازرگانی بیرجند در هفتادمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان ضمن لزوم هماهنگی میان تشکل‌ها، کارفرمایان و قوه قضائیه برای اصلاح فرآیندهای بیمه‌ای، با اشاره به پیشنهادات ارائه شده در جلسه کارشناسی شورای گفتگوی استان در جهت حل مشکلات ناشی از اصلاح عناوین شغلی کارگران، خواستار اتخاذ رویه‌ای واحد و قانونی برای صیانت از حقوق کارفرمایان و پایداری واحدهای تولیدی در این شرایط حساس شد. رئیس اتاق بازرگانی بیرجند با بازخوانی تجربیات پیمانکاران در دهه‌های گذشته اظهار داشت: سیستم فعلی مشاغل سخت و زیان‌آور تا پیش از سال ۱۳۹۵ عملاً با این دقت اجرایی نمی‌شد و سازمان تأمین اجتماعی تا سال ۱۴۰۱ در پذیرش بسیاری از لیست‌های ارسالی با محدودیت مواجه بود و امروزه کارفرمایان با ادعاهایی روبرو هستند که مربوط به سنواتی است که حتی قراردادهای آن تسویه و مفاصاحساب دریافت شده است، اما بازنگری در عناوین شغلی، بدهی‌های سنگینی را به بخش خصوصی تحمیل می‌کند. خامه زر با انتقاد از نحوه بررسی پرونده‌ها در برخی کمیته‌های تشخیص، تصریح کرد: در مواردی مشاهده می‌شود که بدون مراجعه به بایگانی‌ها و اسناد قراردادهای آنها بر اساس درخواست نیروی کار، رای صادر می‌شود. رئیس اتاق بازرگانی بیرجند با اشاره به رای اخیر هیئت تخصصی دیوان عدالت اداری و اعتراضات گسترده بخش خصوصی به آن، افزود: طبق ماده ۹۱ قانون دیوان عدالت اداری، برای بازگرداندن این رای به هیئت عمومی، نیازمند ارائه مستندات قانونی قوی هستیم که ثابت کند رای صادره خلاف قانون است. صرف مکاتبه اداری بدون پشتوانه حقوقی، گاهی از مشکل کارفرمایان باز نخواهد کرد. دبیر شورای گفتگوی استان در ادامه افزود همواره بحث حمایت از کارگران اولویت بوده و هست، اما سخت‌گیری‌های زیاد بر کارفرما در نهایت منافع کارگران را تحت الشعاع قرار خواهد داد چراکه وقتی کارفرما تحت فشار قرار گیرد، قادر به ادامه مسیر تولید نخواهد بود و در نتیجه منجر به تعطیلی واحد تولیدی و تعدیل نیروی کار خواهد شد لذا با توجه به شرایط شکننده اقتصادی کشور و وضعیت جنگی، این میزان از سخت‌گیری‌ها بر کارفرما قطعاً به نفع مسیر تولید و حمایت از کارگران نخواهد بود. وی در پایان تأکید نمود این مسئله صرفاً استانی نبوده و ضروری است در سطح ملی مورد پیگیری جدی قرار گیرد.

محمد علی عابدینی - رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایان استان در این نشست با انتقاد صریح از بدعت‌های قانونی ایجاد شده، اظهار داشت: سازمان تأمین اجتماعی با نقض مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی، محدودیت ۶ ماهه بازرسی را نادیده گرفته و به سراغ قراردادهایی رفته است که ۲۰ سال از اتمام آن‌ها می‌گذرد. این اقدام نه تنها با امنیت قضایی مغایر است، بلکه تیر خلاصی بر پیکر نیمه جان واحدهای خدماتی و پیمانکاری استان محسوب می‌شود. وی در ادامه افزود: چطور ممکن است برای قراردادی که در سالهای گذشته مفاصاحساب آن صادر شده، اکنون جریمه‌ای معادل ۱۰ برابر سود کل پروژه مطالبه شود؟ وی با انتقاد از بخشنامه‌های شماره ۱۷۷۷ و ۸۰۴۷ سازمان تأمین



اجتماعی اذعان داشت این بخشنامه ها بدون مشورت باتشکل های اقتصادی تدوین شده و نقص صریح قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار می باشد. وی در پایان خواستار تصویب پیشنهادات ارائه شده در جلسه کارشناسی شورا شد.

علی اصغر دهقانی - دبیر انجمن صنفی شرکت های خدماتی استان نیز در این جلسه خواستار رسیدگی مجدد به رأی هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۴ از طریق دیوان عدالت اداری یا با مساعدت رئیس محترم قوه قضاییه شد. وی در ادامه افزود که پیش از سال ۱۳۸۷، لیست های بیمه به صورت دستی ارائه می شد و سپس به تدریج از حالت دیسکت به سامانه های سیستمی تبدیل گردید. دهقانی با اشاره به اینکه بحث عناوین شغلی و طرح طبقه بندی مشاغل تا سال ۱۳۹۵ به طور کامل اجرایی نمی شد، افزود از سال ۱۴۰۱، سازمان تأمین اجتماعی صرفاً برای افرادی که درخواست اصلاح عنوان شغلی داشتند، امکان ثبت عنوان شغلی جدید را فراهم کرد. این موضوع دارای اشکال است چراکه باید در ابتدا این موضوع در کمیته مشاغل سخت و زیان آور اداره کار مورد بررسی قرار گیرد که آیا ماهیت شغل دارای عنوان سخت و زیان آور است یا خیر و بعد از مشخص شدن موضوع، لیست بیمه کارفرما در اداره کل تأمین اجتماعی مورد بررسی قرار گیرد. دبیر انجمن صنفی شرکت های خدماتی استان همچنین افزود براساس قانون، دوره بررسی لیست بیمه نباید بیش از شش ماه باشد چرا که در قراردادهای پیمانکاری، تأمین اجتماعی بر اساس لیست بیمه یا مفاد قرارداد عمل می کند و اگر در گذشته اشتباهی رخ داده، اکنون کارگرانی با بیست سال سابقه با مشکل مواجه شده اند و کارفرما مکلف به پرداخت جریمه می گردد این در حالی است که مشکل به تأمین اجتماعی مربوط می گردد. دهقانی در پایان اذعان نمود تمامی مصوبات و نامه های ارسالی به دیوان عدالت اداری حاکی از اعتراض به این رویه است. وی برای نمونه به مکاتبه کانون کارفرمایان کشور با دادستان محترم کشور اشاره نمود و متن نامه را بدین شرح قرائت کرد: "با عنایت به صراحت تبصره ۱ ماده ۲۸ و مواد ۳۰، ۳۴، بند ۵ ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ مآخذ پرداخت حق بیمه کارگران توسط کارفرما، میزان حقوق و دستمزد دریافتی می باشد که همه ماهه ۲۳٪ توسط کارفرما بعلاوه ۷٪ سهم کارگر، همه ماهه مآخذ محاسبه و به تأمین اجتماعی پرداخت می گردد. از نگاه متغیر میزان حق بیمه مقرر تابع میزان حقوق و یا مزد پرداختی بکار می رود نه مطابق قانون به همین دلیل در بندهای "الف" الی "و" آیین نامه تنظیم و ارسال لیست مصوب ۱۹ اسفند ۱۳۵۴ شورای عالی تأمین اجتماعی صرفاً درج اطلاعات کارفرما شامل نام، نشانی کارگاه، نام ماه و روزهایی که صورت دستمزد با حقوق برای مدت تهیه شده و نام و نام خانوادگی بیمه شده منطبق با شناسنامه و شماره اختصاصی در لیست مذکور تعیین شده و این آیین نامه هیچ اشاره ای به درج عنوان شغلی کارگر ندارد و به صراحت مواد ۳۹، ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و رای وحدت رویه ۸۴۱ مورخ ۸ مهر ۱۳۹۹ ضروری است رای صادره از سوی دیوان باطل اعلام گردد."

غلامحسین حسینی، رئیس اتاق تعاون استان در نشست شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان، با انتقاد از چالش های پیش آمده در حوزه مشاغل سخت و زیان آور، خواستار بازنگری در نحوه برخورد سازمان تأمین اجتماعی با پرونده های سنواتی کارگران شد. حسینی با اشاره به معضل ثبت نادرست عناوین شغلی در لیست های بیمه اظهار داشت: «بسیاری از کارگران در معادن و کارگاه های استان سال ها در مشاغل سخت و زیان آور فعالیت کرده اند، اما به دلیل ثبت عنوان "کارگر ساده" در سوابق بیمه ای، اکنون با مشکل جدی برای بازنشستگی پیش از موعد روبرو هستند.» وی افزود که



این عدم تطابق عنوان با ماهیت واقعی کار، باعث شده تا سازمان تأمین اجتماعی از پذیرش این سوابق خودداری کند. رئیس اتاق تعاون استان با بیان اینکه این موضوع به یک چالش بزرگ بین کارگر، کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی تبدیل شده است، تصریح کرد: در بسیاری از موارد، کارگر پس از سال‌ها ادعا می‌کند که شغلش سخت و زیان‌آور بوده، در حالی که در آن زمان عنوان دیگری ثبت شده است. این موضوع باعث ایجاد بدهی‌های سنگین برای کارفرمایان بابت سنواتی می‌شود که حتی ممکن است کارگر دیگر در آن واحد حضور نداشته باشد. حسینی خواستار همکاری انجمن‌های صنفی و دستگاه‌های متولی برای حل ریشه‌ای این مشکل شد و تأکید کرد: بررسی موردی این پرونده‌ها توسط تأمین اجتماعی که غالباً با نگاه یک‌طرفه به سود کارگر انجام می‌شود، گره‌گشا نیست. ما نیازمند یک مکاتبه رسمی و تدوین سازوکاری هستیم که شمولیت عام داشته باشد تا وضعیت تمامی کارگران شاغل در حوزه‌هایی که ماهیت کارشان سخت است (مانند معادن)، یک‌بار برای همیشه اصلاح شود. وی در پایان خاطرنشان کرد که بخش خصوصی با رویکردهای حمایتی بعد از این مشکلی ندارد، اما چالش اصلی مربوط به سوابق گذشته و اصلاح عناوین شغلی است که نیازمند مدیریت جهادی و تعامل میان‌بخشی در استان است.

مسعود دستجردی - مدیرعامل شرکت خدماتی نظافتی نیلوفر شهر بیرجند در این جلسه با اشاره به تجربه کاری خود در خصوص موضوع ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور گفت در سال ۸۳ و ۸۴ با شرکت پخش فرآورده‌های نفتی مدت دو سال قرارداد داشتم. وی اظهار داشت لیست‌ها در آن زمان به صورت کاغذی رد می‌شد و بر اساس مستندات بنده، ماهیت شغل و عنوان شغلی که برای کارگر رد می‌شد از سال ۸۴ تا الان به صورت یکسان بوده و هیچ مشکلی در این خصوص وجود ندارد و این مورد نیز توسط اداره کل تأمین اجتماعی تایید شده است. دستجردی افزود در خصوص لیست‌های سال ۸۳ که بنده نیز به آن دسترسی ندارم و اداره کل تأمین اجتماعی نیز اذعان نموده که لیست‌ها امحا شده است بنده را ۱۵۰ میلیون تومان بابت ۱۶ ماه جریمه نموده‌اند. وی در پایان تأکید نمود این موضوع کلیت مشکل را نشان می‌دهد.

محمد رضا لطیفی - مدیرعامل شرکت خدماتی مینو طعام با اشاره به موضوع اصلاح عناوین شغلی گفت اگر سازمان تأمین اجتماعی لیست پرداختی به کارگر را مد نظر قرار دهد و کارفرما صرفاً ۴ درصد مابه‌التفاوت را پرداخت می‌کرد قطعاً مشکلی ایجاد نمی‌شد اما در حال حاضر کارفرما هزینه زیادی تحت عنوان اصلاح عناوین شغلی پرداخت می‌کند در حالی که این امر در سنوات قبلی به صورت رایگان انجام می‌شد. در حال حاضر کارفرما باید هزینه سنگینی بپردازد که هم شامل ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور و هم اصلاح عنوان شغلی است. وی در پایان درخواست نمود این موضوع هرچه سریعتر در سطح ملی مورد بررسی قرار گیرد.

محمد خوشنام - مدیرعامل و رئیس هیأت مدیره شرکت باستیان بنا با اشاره به اینکه عناوین شغلی سخت و زیان‌آور در پروژه‌های عمرانی تقریباً مشخص است پیشنهاد نمود سازمان تأمین اجتماعی ۴٪ مابه‌التفاوت مشاغل سخت و زیان‌آور را که بیست سال بعد از کارگر مطالبه می‌کند، این مبلغ را در زمان اجرای پروژه از کارفرما مطالبه نماید، در این صورت نیازی نیست کارگر بیست سال بعد جهت بازنشستگی پیش از موعد، به دنبال شرکتی بگردد که ممکن است دیگر وجود نداشته باشد. خوشنام در پایان تأکید نمود ضروری است این مشکل اساسی حل گردد تا عناوین مشاغل سخت و زیان‌آور شفاف گردد.



علی جعفرپور مقدم - رئیس اتحادیه خرازان و مصنوعات پلاستیکی بیرجند گفت بعنوان کارفرما از اداره کل تامین اجتماعی استان درخواست می نمایم تا در خصوص ارائه مستندات در بحث بازرسی انعطاف بیشتری نشان دهد، زیرا تمام عناوین شغلی در اختیار سازمان تامین اجتماعی می باشد. وی در ادامه اظهار داشت سازمان تامین اجتماعی لیست‌ها را در اختیار دارد و گاهی دیده شده بازرس تامین اجتماعی در بازرسی انجام شده با اصرار به کارگر قصد عوض کردن عنوان شغلی اش را داشته است و حتی عنوان شغلی کارگر را در لیست طی بازرسی تغییر داده شده است. وی در پایان تاکید نمود اگر عنوان شغلی در لیست درست ثبت شده باشد، پافشاری برای تغییر آن از سوی بازرس تامین اجتماعی امری صحیح نیست.

غلامرضا اشرفی - مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با اشاره به موضوع ۴٪ مابه‌التفاوت مشاغل سخت و زیان‌آور شرکت های پیمانکاری گفت مشکلی که در این خصوص برای شرکت های پیمانکاری شهرداری ها ایجاد شده بود را از طریق مکاتبه با وزارتخانه مطبوع پیگیری نموده و از طریق استعلام جهت وحدت رویه در خصوص حل این مشکل پیگیری های لازم انجام شده است. اشرفی در ادامه با اشاره به حل مشکلات شرکت‌های پیمانکاری و تأمین نیروی انسانی (مقاطعه کار) در خصوص اصلاح عناوین شغلی گفت هرگونه مشکل مرتبط با حوزه کارگران، در هیئت‌های حل اختلاف اداره کار بررسی و مرتفع خواهد شد.

سیدحسین فراتی، مدیرکل تأمین اجتماعی خراسان جنوبی، در این جلسه به تشریح ابعاد حقوقی و بخشنامه‌های جدید در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور و چالش اصلاح عناوین شغلی پرداخت. مدیرکل تأمین اجتماعی خراسان جنوبی با اشاره به چالش‌های جدی سازمان در مواجهه با ادعاهای دیرپه‌نگام کارگران، اظهار داشت: «مطابق با آخرین رای هیئت تخصصی بیمه، کار و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری، اقدامات سازمان مغایرتی با قانون ندارد. فراتی با بیان اینکه حدود ۴۰ درصد بازنشستگی‌ها مبتنی بر مشاغل سخت و زیان‌آور و پیش از موعد انجام می‌شود، تصریح کرد: بسیاری از کارگران پس از سال‌ها فعالیت با درج عنوان "کارگر ساده" یا شغلی دیگر در لیست حق بیمه و یا بعضاً فاقد درج شغل در لیست بیمه، مدعی اصلاح شغل به عناوین شغلی که در کمیته های سخت و زیان‌آور مورد تایید قرار گرفته می‌شوند. این تغییرات بدون پشتوانه مستند، بار مالی سنگینی به صندوق تأمین اجتماعی تحمیل می‌کند. طبق دستورالعمل جدید مورخ ۲۷ آذر ۱۴۰۳، هرگونه تغییر در دستمزد ناشی از اصلاح عنوان شغلی باید با دقت محاسبه و مابه‌التفاوت آن از کارفرمای مربوطه اخذ شود. وی با اشاره به پیگیری‌های انجام شده در سطح ملی افزود: رای صادره در آبانماه سال جاری از سوی هیئت تخصصی بیمه در دیوان عدالت اداری، ظرف بیست روز از سوی رییس ارزشمند یا ده نفر از قضات گرانقدر دیوان عدالت اداری قابل اعتراض بوده است. اما در حال حاضر به عنوان ملاک عمل در وصول حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی بیمه شدگان ابلاغ شده و نافذ است.

حجت الاسلام و المسلمین مختاری - معاون رئیس کل دادگستری استان در این جلسه اظهار نمود در خصوص تعریف عناوین شغلی، تکلیف مراجع نظارتی روشن است. وی در ادامه با اشاره به ماده ۹۱ گفت در این خصوص مستند قانونی نیاز است که توسط رئیس قوه قضاییه یا بیست نفر از اعضای هیئت عمومی تشخیص دهند این رای خلاف قانون صادر شده است. که در این صورت رای باید نقض گردد و به هیئت عمومی ارجاع داده شود. لذا با توجه به صحبت های



مطروحه در جلسه چنین مستند قانونی قابل ارائه نیست. بنابراین بدون این مستند، نمی‌توان با امضای استاندار محترم مکاتبه‌ای انجام داد.

امان‌داد - معاون دادستان مرکز استان با اشاره به دستور جلسه مطروحه عنوان نمود این موضوع تخصصی در صلاحیت هیأت‌های مربوط به اداره کار و تأمین اجتماعی و نهایتاً دیوان محترم عدالت اداری می‌باشد. وی در ادامه اعلام نمود به استناد مکاتبه دادستان محترم کشور که مصوبات ستاد تسهیل لازم‌الاجرا است، مکاتبه‌ای نیز از سوی دادستان محترم مرکز استان با اداره کل تأمین اجتماعی استان از باب تذکر بر اجرای مصوبات ستاد تسهیل ارسال شده است.

سید محمدرضا هاشمی - استاندار خراسان جنوبی با اشاره به دغدغه‌های مطرح شده در جلسه درخصوص تفاوت ماهیت شغل با عناوین ثبت شده در لیست‌های بیمه، بر ضرورت نگاه حمایتی به کارگران تأکید کرد و متذکر شد باید سازوکاری اتخاذ شود که عدالت در حق کارگرانی که در معادن و کارگاه‌های دشوار فعالیت می‌کنند، رعایت شود. رئیس شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی افزود سازمان تأمین اجتماعی با نگاهی جامع، به شکلی عمل کند که این موضوع شمولیت عام یافته و از تضییع حقوق کارفرما و کارگر جلوگیری شود.

دستور جلسه (۲): انتخاب اعضای بخش خصوصی شورای گفتگو (یک نفر حوزه اصناف)

براساس انتخابات انجام شده از ۱۷ رأی اخذ شده، محمدرضا هاشمی، رئیس اتحادیه صنف فروشندگان و سازندگان طلا، جواهر و ساعت ۱۴ رأی و حسن صلاحی، رئیس اتحادیه صنف فروشندگان مصالح ساختمانی ۳ رأی، اخذ نمودند که نهایتاً محمدرضا هاشمی - رئیس اتحادیه صنف فروشندگان و سازندگان طلا، جواهر و ساعت به مدت یکسال به عنوان عضو بخش خصوصی شورای گفت و گوی استان انتخاب گردید.

خارج از دستور (۱): پوشش بیمه‌ای خطر جنگ برای ساختمان‌های اداری و تولیدی واحدهای صنعتی و انبارها

علیرضا خامه‌زر - رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بیرجند با اشاره به اینکه مطابق دستور بیمه مرکزی صنایع تولیدی، شرکت‌ها و ساختمان‌های اداری مشمول بیمه نمی‌شوند و صرفاً منازل مسکونی و حوزه حمل و نقل شامل بیمه می‌گردند گفت با اشاره به شرایط جنگی حاکم بر کشور ضروری است کارخانجات، شرکت‌ها و ساختمان‌های اداری نیز تحت پوشش بیمه قرار گیرند.

حسین قربانی - نماینده منطقه ویژه اقتصادی بیرجند نیز با تأکید بر لزوم پوشش بیمه‌ای جهت واحدهای تولیدی و ساختمان‌های اداری، گفت بر اساس دستورالعمل بیمه مرکزی، پوشش بیمه‌ای صرفاً شامل ملک مسکونی می‌شود و واحدهای صنعتی، تولیدی، انبارها و ساختمان‌های اداری را در بر نمی‌گیرد. بنابراین پیشنهاد می‌گردد این موضوع در تهران مطرح و مصوبه‌ای برای پوشش بیمه‌ای این واحدها در برابر خسارات احتمالی ناشی از جنگ اخذ گردد تا از ضرر و زیان‌های آتی جلوگیری شود.



خارج از دستور (۲): پرداخت مطالبات پیمانکاران توسط دستگاه‌های اجرایی استان

علی جعفرپور مقدم - با اشاره به مطالبات بخش خصوصی در روزهای پایان سال گفت متأسفانه برخی ادارات و دستگاه‌های دولتی در پرداخت مطالبات پیمانکاران همکاری لازم را بعمل نمی‌آورند. وی در ادامه افزود در دو سال گذشته، برخی ادارات وجوه را در حساب‌های خود نگه داشته‌اند و این امر باعث شده بسیاری از کارفرمایان نتوانند حقوق آخر سال کارگران خود را پرداخت نمایند لذا تقاضا نمود استانداری محترم پیگیری و مساعدت لازم در خصوص این موضوع مبذول نماید.

صحبتهای پایانی :

سید محمدرضا هاشمی - **استاندار خراسان جنوبی** در این جلسه ضمن تبیین شرایط جاری کشور و منطقه، به تشریح اقدامات انجام شده در حوزه‌های امنیتی، اقتصادی و رفع چالش‌های کارگری پرداخت. وی با اشاره به حوادث اخیر کشور، ضمن تسلیت شهادت رهبر معظم انقلاب و تبریک انتخاب شایسته رهبر جدید، خاطرنشان کرد: جنگ با خسارت‌هایی همراه می‌باشد، اما اقتدار نیروهای مسلح در پاسخ به دشمن، شکوه نظام را به رخ کشیده است. هاشمی با قدردانی از هماهنگی بخش‌های دولتی و خصوصی در این روزهای بحرانی، تصریح کرد: با تلاش جهادی گمرک، منطقه ویژه اقتصادی و بخش حمل و نقل، موفق شدیم در کمتر از ۴ روز، ترافیک سنگین کامیون‌ها را در مرز مدیریت کرده و روند صادرات به افغانستان را به حالت عادی بازگردانیم که این یک موفقیت بزرگ در حوزه مدیریت لجستیک است. استاندار با تأکید بر اینکه آرامش روانی جامعه برای ما در اولویت است، تصریح کرد: نظارت‌ها بر بازار و واحدهای مختلف استان تشدید خواهد شد تا مردم عزیز هیچ‌گونه نگرانی در تأمین کالاهای اساسی نداشته باشند.



مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور	تصمیمات
۱	بررسی اصلاح عناوین شغلی - موضوع بخشنامه های شماره ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ و شماره ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی	مکاتبه استاندار محترم خطاب به رئیس محترم قوه قضائیه یا رئیس محترم دیوان به منظور رسیدگی مجدد رأی هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری (دادنامه شماره ۱۴۰۴۳۱۳۹۰۰۰۲۱۵۶۳۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۴) با عنایت به ماده ۹۱ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری و درخواست ابطال بخشنامه های شماره ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ و ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی به دلیل مغایرت با قوانین جاری.
۲	انتخاب اعضای بخش خصوصی شورای گفتگو (یک نفر حوزه اصناف)	آقای محمدرضا هاشمی - رئیس اتحادیه صنف فروشندگان و سازندگان طلا، جواهر و ساعت، به عنوان عضو بخش خصوصی شورای گفتگو و گوی استان برای مدت یک سال انتخاب گردید.

مصوبات ملی		
ردیف	عنوان دستور	تصمیمات
۱	بررسی اصلاح عناوین شغلی - موضوع بخشنامه های شماره ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ و شماره ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی	- درخواست رسیدگی مجدد رأی هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری (دادنامه شماره ۱۴۰۴۳۱۳۹۰۰۰۲۱۵۶۳۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۴ مبنی بر عدم ابطال بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ و اصلاحیه آن به شماره بخشنامه ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷) با عنایت به ماده ۹۱ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری - عدم بررسی درخواست های قبل از سال ۹۵ در هیأت های حل اختلاف کار و عدم تسری عناوین شغلی به قبل از سال ۱۳۹۵ - شفاف سازی نحوه و مبنای محاسبه حق بیمه ناشی از تغییر عناوین شغلی و ایجاد وحدت رویه در سراسر کشور - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی تا زمان تعیین تکلیف در سطح ملی، اخذ جریمه و دریافت حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی را متوقف نمایند.
۲	پوشش بیمه ای خطر جنگ برای ساختمان های اداری و تولیدی واحدهای صنعتی و انبارها (خارج از دستور ۱)	درخواست فعال سازی پوشش بیمه ای خطر جنگ برای ساختمان های اداری و تولیدی واحدهای صنعتی و انبارها