



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان جنوبی

شماره نشست : ۶۴	تاریخ جلسه: ۱۴۰۴/۰۶/۳۰	ساعت شروع: ۱۳:۰۰	ساعت خاتمه: ۱۵:۰۰	محل نشست: اتاق بازرگانی
-----------------	------------------------	------------------	-------------------	-------------------------

دستور جلسه

پیش از دستور:

دستور جلسه :

- بررسی چالش های موجود در فرآیند استانداردسازی مشتقات نفتی صادراتی
- تعیین تکلیف مرجع پرداخت مبالغ ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور جهت بازنشستگی پیش از موعد
- گزارش شهردار محترم مرکز استان در خصوص فرصت های سرمایه گذاری شهرداری در سطح شهرستان بیرجند

خارج از دستور:



مشروح مذاکرات

دستور جلسه (۱): بررسی چالش های موجود در فرآیند استانداردسازی مشتقات نفتی صادراتی

علیرضا خامه _ رئیس اتاق بازرگانی بیرجند و دبیر شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان جنوبی با اشاره به اینکه یکی از چالش های موجود در فرآیند صادرات مشتقات نفتی، مسئله تعیین نرم استاندارد اعلامی از سوی کشور افغانستان می باشد، گفت به تازگی کشور افغانستان استانداردهایی برای واردات مشتقات نفتی تعیین کرده است و ضروری است واحدهای فعال در این حوزه توانایی انطباق با این استانداردها را داشته باشند تا از بروز موانع در فرآیند صادرات مشتقات نفتی جلوگیری شود و محموله های ارسالی با مشکل مواجه نگردند چرا که اگر استاندارد این محصولات مطابق نرم اعلامی از سوی کشور افغانستان نباشد قطعاً بار رد خواهد گردید و دیگر امکان صادرات مجدد فراهم نخواهد شد.

رامین سنائی فر _ رئیس اتحادیه صادر کنندگان خراسان جنوبی در این جلسه ضمن اشاره به برگزاری نمایشگاه فرصت های مشترک ایران و افغانستان در استان گفت، این رویداد بزرگ قطعاً کمک زیادی به معرفی فرصت های سرمایه گذاری در استان خواهد کرد و ضروری است برنامه ریزی دقیق در خصوص برپایی این نمایشگاه صورت گیرد. رئیس اتحادیه صادر کنندگان استان در ادامه با اشاره به نرم اعلامی از سوی کشور افغانستان در خصوص مشتقات نفتی صادره از مرز ماهیرود گفت بر اساس دستورالعمل جدید، جهت اخذ کد استانداردسازی لازم است در مقیاس صنعتی انجام پذیرد و سپس مراحل صادرات پیگیری شود. وی ادامه داد این تغییر، چالش هایی را به همراه دارد. نخستین مسئله این است که اجرای آزمایشی یا پایلوت فرآیند استانداردسازی پیش از مقیاس صنعتی انجام نمی شود، این امر مشکلاتی را ایجاد می کند؛ به ویژه هنگامی که خرید مواد اولیه در مقیاس صنعتی انجام شود و کد استاندارد تأیید نگردد، امکان فروش محصول در بازار داخلی یا صادرات آن وجود نخواهد داشت. این موضوع منجر به هدررفت سرمایه و زمان می شود. وی در ادامه اذعان نمود هزینه های تولید و استانداردسازی برای بازار هدف اصلی (کشور افغانستان)، سرمایه قابل توجهی را می طلبد و از سوی دیگر واحدهای تولیدی تازه تأسیس و نوپا که وارد این حوزه می شوند، در همان ابتدای فعالیت خود نیازمند سرمایه در گردش بالایی جهت فرآیند استانداردسازی می باشند. افزون بر این، فرآیند اخذ کد استاندارد صنعتی ممکن است هفت تا هشت ماه به طول انجامد و این امر ریسک عدم تأیید کدها را افزایش می دهد که در نهایت مانع از دستیابی به مرحله صادرات می شود. سنائی فر با اشاره به چالش دیگر افزود: ناپایداری و غیرقابل پیش بینی بودن بازار افغانستان چالش دیگری است که مطرح می گردد. این کشور به طور مداوم استانداردهای خود را تغییر می دهد و شاخص های تحلیل مشتقات نفتی را بازنگری می کند. این وضعیت، انعطاف پذیری واحدهای تولیدی و صادراتی استان را محدود کرده است. بنابراین با هر تغییر در استانداردهای بازار افغانستان، واحدهای تولیدی ملزم به درخواست کد جدید هستند که این امر مشکلات متعددی را به وجود می آورد. سنائی فر در ادامه افزود پیشنهاد می گردد به واحدهای تولیدی اجازه داده شود که ابتدا استانداردسازی را در مقیاس آزمایشگاهی انجام دهند و پس از تأیید، بازدید توسط کارگروه استانی از واحد تولیدی صورت گیرد. لذا در صورتی که امکان تولید در مقیاس صنعتی وجود داشته باشد، فرآیند صادرات می تواند آغاز شود. این رویکرد می تواند از هدررفت منابع جلوگیری کند.



رئیس اتحادیه صادرکنندگان خراسان جنوبی با اشاره به مسئله توقف صادرات نفتی از مرز ماهیرود به سمت افغانستان افزود این توقف که پیش از عید قربان آغاز شده، مشکلات عدیده‌ای برای رانندگان، سیستم لجستیک، سرمایه‌گذاران و واحدهای تولیدی ایجاد کرده است. لذا درخواست می‌گردد که اعتراض رسمی و کتبی در این خصوص به طرف افغانستانی ارائه شود، زیرا تاکنون اقدامی در این زمینه صورت نگرفته است. این مسئله، به‌ویژه با توجه به ماه‌های پیش‌رو، نیازمند توجه فوری است.

مصطفی بذری - مدیرکل استاندارد استان در این جلسه اظهار نمود بر اساس دستورالعمل ماده ۴۵ آیین‌نامه صدور مشتقات نفتی، فرآیند کدگذاری استاندارد توسط شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی و واحدهای تولیدی ذی‌ربط انجام می‌پذیرد. وی در ادامه افزود ضروری است واحدهای تولیدی از توانایی تولید هیدروکربن برخوردار باشند و سیستم‌های تولیدی آنها، به‌ویژه در فرآیند بلندینگ، از اتصال صحیح خطوط و عملکرد هماهنگ برخوردار باشد. بذری افزود در سیستم‌های مجهز به برج‌های تقطیر، این الزامات به‌گونه‌ای متفاوت اعمال می‌شود، بنابراین پیشنهاد می‌شود حداقل یک کد استاندارد از طریق نمونه‌برداری مستقیم از خروجی خط تولید در مقیاس صنعتی توسط کارگروه مربوطه صادر گردد. در صورت تصویب این پیشنهاد، می‌توان این امکان را فراهم نمود که واحدهای تولیدی اعلام کنند پمپ‌های آنها فعال بوده و فرآیند استانداردسازی با مقادیر محدود، نظیر ۵۰ یا ۱۰۰ لیتر مخازن حاوی محلول استاندارد (مانند محلول ۵۰۲ و یا ۵۰۴)، انجام شود. مدیرکل استاندارد استان افزود در این صورت، چنانچه با این حجم محدود مشکل برطرف گردد، مانعی وجود نخواهد داشت. همچنین کارگروه تعیین ماهیت برای کلیه فرآورده‌ها و مشتقات نفتی در استان فعال شده است. بذری ادامه داد در خصوص فرآیند آزمایشگاهی در حال حاضر، آزمایشگاه در استان فعال هست و امکان ارسال نمونه هم وجود دارد ولی تعدادی از نمونه‌ها برای مباحث صحت سنجی و مقایسه‌ای برای خارج استان هم ارسال می‌شوند، که این امر نیازمند بررسی و اصلاح است تا فرآیند استانداردسازی با سهولت و دقت بیشتری انجام پذیرد.

مهدی جعفری، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری خراسان جنوبی در این جلسه با اشاره به پیگیری‌های مستمر و دستورات استاندار محترم گفت، با اقدام موثر استاندار کارگروه تأمین ماهیت در سطح استان فعال گردید و در حال حاضر فرآیندهای مربوطه در داخل استان انجام می‌پذیرد. جعفری در ادامه افزود در خصوص مسئله توقف صادرات سوخت از مرز ماهیرود توسط کشور افغانستان، این موضوع نیز توسط استاندار محترم پیگیری گردیده و به زودی اقدامات لازم جهت صادرات سوخت از مرز ماهیرود به کشور افغانستان انجام خواهد شد. معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری با اشاره به پیشنهاد راه‌گشای مدیرکل محترم استاندارد گفت این پیشنهاد بسیار کارآمد است لذا می‌توان کد استاندارد موقتی صادر نمود تا اقدامات لازم صورت گیرد و این امر موجب به وقوع پیوستن رویدادهای مثبت در این حوزه خواهد گردید.

**دستور جلسه (۲): تعیین تکلیف مرجع پرداخت مبالغ ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور جهت بازنشستگی****پیش از موعد**

علیرضا خامه‌زر، رئیس اتاق بازرگانی بیرجند و دبیر شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان جنوبی اظهار داشت: یکی از مسائل مورد بررسی در این جلسه، تعیین تکلیف مرجع پرداخت حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور است. وی در ادامه افزود در حال حاضر در مجموعه شهرداری ها و دیگر نهادها، فرآیند جذب نیرو از طریق شرکت‌های پیمانکاری صورت می‌پذیرد. لذا این رویه هرچند متداول شده اما مشکلاتی را به همراه داشته که نیازمند بررسی می‌باشد تا در آینده از بروز مسائل پیچیده‌تر جلوگیری شود. دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان با اشاره به اینکه موضوع بازنشستگی این کارگران و پرداخت حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور چالش‌برانگیز شده است، گفت از آن جا که مرجع پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور مشخص نشده است و همچنین میزان حق بیمه، مبلغ قابل توجهی است و پرداخت آن از توان بسیاری از کارگران در آستانه بازنشستگی و شرکت‌های پیمانکاری خارج است. خامه‌زر در ادامه افزود: شورای عالی حفاظت فنی کار تکلیف واگذارکننده را در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور مشخص کرده است. این موضوع در دستور بررسی قرار گرفته و اعلام شده است که اگر ۴ درصد در قرارداد پیمانکار گنجانده نشده باشد، پرداخت مبلغ طبق مقررات بر عهده واگذارکننده کار، یعنی شهرداری ها، خواهد بود.

علی شکرابی - مشاور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی بیرجند با اشاره به موضوع پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور گفت قریب به دو دهه از اجرای این طرح می‌گذرد و در این سال‌ها، شرکت‌های پیمانکاری با دستگاه‌های اجرایی قراردادهایی را منعقد نموده‌اند؛ اما اکنون این شرکت‌ها در تعامل با دستگاه‌های اجرایی، به‌ویژه شهرداری، با مشکلاتی مواجه شده‌اند. شکرابی افزود این موضوع، اساساً یک مسئله حقوقی است؛ زیرا در قراردادهای منعقد، به صراحت به هزینه‌های مربوط به ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور اشاره‌ای نشده و در مناقصاتی که شرکت‌های پیمانکاری در آن‌ها شرکت کرده‌اند، همچنین در تحلیل قیمت‌ها که از سوی طرفین بررسی شده، صراحتاً به این مبلغ اشاره‌ای نگردیده است و از آن جا که رقم این ۴٪ در طی سال‌ها انباشت شده و بسیار زیاد است، شرکت‌های پیمانکاری توان پرداخت آن را ندارند. وی ادامه داد در دوره‌های قراردادی کنونی این مسئله در نظر گرفته شده و روشن و واضح است اما در سنوات گذشته، این موضوع به طور شفاف در قراردادهای مطرح نگردیده و به صراحت اشاره‌ای به آن نشده است که این امر مشکلاتی را ایجاد کرده است. شکرابی افزود در سال ۱۴۰۲، شورای عالی حفاظت فنی در خصوص قراردادهایی که ۴ درصد در آن ذکر نشده است به گونه‌ای تصمیم‌گیری کرده که مسئولیت پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی بر عهده کارفرمای اصلی، یعنی واگذارکننده پیمان، قرار گیرد و این موضوع در کمیته بررسی می‌شود، فرآیند نیز به درستی انجام می‌گیرد؛ کارگر هم مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و امور به نحو صحیح پیش می‌رود اما مشکل اصلی، مسئله حقوقی میان دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران است؛ وی در ادامه سوالی را مطرح نمود که آیا می‌توان با توجه به اینکه در قراردادهای به صراحت اشاره‌ای به ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور نشده است همچنین در مناقصه‌ها و آیت‌ها و ریز محاسبات قیمتی ذکر از آن به میان نیامده، پرداخت‌کننده را مشخصاً تعیین کرد؟ شکرابی در ادامه اذعان داشت پرداخت این مبلغ عملاً از عهده شرکت‌های پیمانکاری خارج است، چراکه این شرکت‌ها تنها درصد اندکی از قرارداد را دریافت نموده‌اند که صرف مالیات و سایر هزینه



های جاری شده و در حال حاضر مهم ترین موضوع این است که حداقل کارگران از این وضعیت بلا تکلیفی موجود خارج شوند. وی در پایان تاکید کرد با بررسی های انجام شده مشخص گردید، شرایط حتی در استان های دیگر به گونه ای است که پیمانکار نمی تواند این بار مالی سنگین را متحمل شود لذا درخواست می گردد این مسئله در سطح کلان و توسط نمایندگان محترم پیگیری گردد.

حجت الاسلام و المسلمین زارع حسینی - معاون اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم دادگستری کل استان با اشاره به اینکه لازم است تصمیم گیری ها در سطح کلان انجام شود گفت، در خصوص این مسئله قراردادهایی وجود دارد که باید به آن ها رجوع کرد تا دلایل کافی برای اثبات ادعا داشته باشیم، از آن جا که برخی از شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد منحل شده اند و اساساً دسترسی به آن ها و اطلاعات کافی وجود ندارد بنابراین تصمیم گیری در این خصوص تقریباً غیر ممکن می باشد. همچنین با توجه به این که اطلاعات و داده های کافی از شرکت ها و کارگران در آستانه بازنشستگی در دسترس نیست، این امکان وجود دارد که با حجم گسترده ای از پرونده ها مواجه شویم از این رو پیشنهاد می گردد تا تصمیم گیری این موضوع در سطح ملی، موضوع در استان به حالت تعلیق درآید. زارع حسینی در ادامه این نشست اظهار داشت: قاعداً آخرین شخصی که پیمان و قرارداد را منعقد کرده است، باید حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور را پرداخت نماید که همین مسئله پرداخت را بر عهده شرکت های پیمانکاری می گذارد که پرداخت این مبلغ در پایان خدمت و به صورت یکجا انجام می گیرد لذا اگر قانون گذار اصلاحات لازم را انجام دهد، در پایان هر سال نوع کار مشخص خواهد شد و پرداخت ها پایان سال انجام خواهد گرفت. زارع حسینی در ادامه اظهار داشت: هر رأیی که هیئت تشخیص و هیئت حل اختلاف صادر نمایند، ضروری است مورد ملاک عمل قرار گیرد. از این رو پیشنهاد می شود که هیئت های حل اختلاف و تشخیص، هر دو طرف دعوی، یعنی شهرداری و شرکت پیمانکاری، را دعوت نموده و در آنجا به این مسئله رسیدگی گردد.

سید میثم بدیعی - مدیر امور سرمایه انسانی شهرداری قاین با اشاره به اینکه لیست حقوقی کارگران توسط شرکت های پیمانکاری پرداخت می شود و این لیست در سازمان تأمین اجتماعی ثبت می گردد گفت، مطابق ماده ۷ قانون کار، کارفرما موظف است در صورت احراز شرایط، پرداخت های مربوطه را انجام دهد. در این مورد، کارفرما شرکت پیمانکار تلقی می شود. وی در ادامه افزود مقرر شد جهت حل این مشکل در قراردادهای آینده، لایحه ای به شورای شهر ارائه شود تا مسئولیت این موضوع (پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور) بر عهده شهرداری قرار گیرد و از آن جا که این هزینه ها در برآوردهای اولیه پیش بینی نشده اند و مسئله بسیار مبهم است تا زمانی که کارگر به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه نداشته باشد و فرآیند اداری مربوطه طی نشود، مشخص نمی شود که شغل او مشمول شرایط سخت و زیان آور است یا خیر! وی در ادامه با اشاره به قراردادهای قدیمی گفت در مورد قراردادهای قدیمی، اگر بخواهیم ادعایی در این زمینه مطرح نماییم، افرادی که پیش تر مشغول به کار بوده اند و با پرداخت حق بیمه خود، بازنشسته شده اند، ممکن است مدعی شوند که از حقوق خود محروم شده اند که این امر می تواند منجر به حجم گسترده ای از مراجعات و دعاوی حقوقی علیه شهرداری ها گردد، در حالی که هیچ بودجه ای برای این موضوع در نظر گرفته نشده است. از این رو، همان گونه که نماینده محترم دادگستری استان اشاره فرمودند، این رویکرد منطقی به نظر می رسد. بدیعی در ادامه این نشست با اشاره به موانع



قانونی جذب نیرو به صورت مستقیم توسط شهرداری ها گفت در زمینه تأمین نیروی انسانی، وزارت کشور برای شهرداری ها منع قانونی وضع کرده است که بر اساس آن، شهرداری ها اجازه جذب مستقیم نیرو ندارند بنابراین تأمین نیروهای خدماتی از طریق مناقصه و شرکت های پیمانکاری انجام می گیرد.

علی اصغر دهقان، نائب رئیس انجمن صنفی شرکت های خدماتی استان در این نشست اظهار داشت انتخاب نیروی کار بر عهده شرکت های پیمانکاری نیست و نیروها از سوی سازمان ها به شرکت ها معرفی می شوند. وی در ادامه افزود سازمان ها فهرستی را به شرکت های پیمانکاری ارائه می کنند که شامل تعداد عائله، اضافه کاری و شیفت های چرخشی است بنابراین شرکت های پیمانکاری بر اساس این اطلاعات در مناقصه شرکت نموده و در صورت برنده شدن در مناقصه صرفاً سهمی به عنوان مدیریت پیمان دریافت می نمایند و در ادامه حساب مشترک از طریق نماینده سازمان مربوطه تشکیل می شود و هر آنچه در این حساب باقی می ماند، به حساب سازمان دولتی واریز شده و بازگردانده می شود، در صورتی که انتخاب نیرو را بر عهده شرکت های پیمانکاری مطرح می کنند و این شرکت ها باید تمام هزینه ها را پرداخت نمایند. نماینده انجمن صنفی شرکت های خدماتی در ادامه افزود در حالی که قانون تأمین اجتماعی تاکید کرده است که تمامی موارد، از جمله ۳۰ درصد حق بیمه، ضروری است توسط شرکت های پیمانکاری پرداخت گردد و اساساً بحث ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور در این مرحله مطرح نشده است. همچنین عنوان شده که این مبلغ قابل وصول نیست، زیرا تا زمانی که کارگر درخواستی به اداره مربوطه ارائه نکند، مشخص نمی شود که آیا شغل او مشمول شرایط سخت و زیان آور است یا خیر! این موضوع تنها بر اساس نرخ روز و در زمان رسیدگی مشخص می گردد. وی در ادامه اظهار نمود نکته قابل توجه این است که سازمان تأمین اجتماعی، به عنوان اولین نهاد متولی این امر، آگاهی کامل در خصوص این موضوع داشته و بر پیچیدگی های این مسئله واقف است و پرداخت ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور در نیروی های پیمانکاری آن سازمان را خود برعهده گرفته است.

سید حسن هاشمی، نماینده مردم شریف شهرستان های بیرجند، درمیان و خوسف در مجلس شورای اسلامی، در این نشست اظهار داشت بر اساس ماده ۱۳ قانون کار (در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می یابد، مقاطعه دهندۀ مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار به نحوی منعقد نماید که در آن مقاطعه کار متعهد گردد که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید و در تبصره های این ماده قانونی آمده است: تبصره ۱- مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می باشند. بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار، منجمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند. تبصره ۲- چنانچه مقاطعه دهندۀ برخلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت. تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه کار در قبال کارگران خواهد بود)، الزام شرکت های پیمانکاری به پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آموری غیر عادلانه می باشد؛ با این حال، می توان به صورت موردی افرادی را که در آستانه بازنشستگی قرار دارند پذیرفت و حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور آن ها را از طریق شهرداری ها پرداخت نمود، اما این رویکرد قابل تعمیم به تمامی نیروهای شرکتی در آستانه بازنشستگی نیست. هاشمی در ادامه افزود بر اساس مواد حقوقی، پیمان دهنده باید پیمان گیرنده را مکلف نماید تا حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور را پرداخت نماید، زیرا تکالیف قانونی پیش از سال ۱۳۹۵ با



پس از آن متفاوت بوده و تغییر یافته است. نماینده مردم شریف بیرجند، درمیان و خوسف در مجلس شورای اسلامی، در ادامه افزود بر اساس تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار، چنانچه مقاطعه‌دهنده برخلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه کار در قبال کارگران خواهد بود.

حسین حسین پور - مدیر منابع انسانی شهرداری بیرجند، با اشاره به اینکه از سال ۱۳۹۶ تاکنون، پرداخت حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور در قراردادهای پیش‌بینی شده و مرجع آن مشخص است گفت، به عنوان مثال، در ایام عید، به دلیل اتمام بودجه ۲۰ میلیارد تومانی شهرداری بیرجند که برای سال ۱۴۰۳ پیش‌بینی شده بود، همکاری که قصد بازنشستگی داشتند، اصرار داشتند پیش از ۲۹ اسفند بازنشسته شوند. از سوی دیگر، اعتبارات تخصیص یافته به اتمام رسیده بود و امور مالی اعلام کرد که در صورت امکان، افراد این مبلغ را پرداخت نمایند، زیرا اعتبار جدید در تاریخ پنجم فروردین تخصیص می‌یابد. خوشبختانه، مبلغ ۴ درصد حق بیمه در تاریخ پنجم فروردین به حساب آن‌ها واریز شد. بنابراین در این خصوص با همکاری می‌توان مشکلات را حل نمود چرا که در قراردادهای جدید صراحتاً تکلیف پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور مشخص گردیده است.

مهدی بهترین - شهردار بیرجند، با اشاره به موضوع پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور کارگران شرکتی شهرداری ها گفت در تحلیل و برآورد قراردادهای جدید تمام شرکت‌های پیمانکاری، این موضوع پیش‌بینی شده است لذا در این خصوص مشکلی وجود ندارد. وی در ادامه افزود در خصوص قراردادهای قدیمی شهرداری از نظر قانونی امکان پرداخت آن وجود ندارد و اداره کل تأمین اجتماعی نیز این پرداخت از سوی شهرداری غیرقانونی دانسته و آن را نمی‌پذیرد لذا قانون در این زمینه مشکل دارد و این موضوع نیازمند یک قانون کشوری و اصلاحاتی در این خصوص می‌باشد. بهترین در ادامه با اشاره به رای دیوان در خصوص این موضوع گفت: حتی در صورت تصمیم‌گیری شورای شهر جهت پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور به صورت جمعی از سوی شهرداری، با توجه به رای دیوان در خصوص این مسئله عملاً امکان پرداخت وجود نخواهد داشت لذا درخواست می‌گردد این موضوع از طریق نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی پیگیری شود.

غلامرضا اشرفی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با اشاره به اینکه پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور با درخواست بازنشستگی کارگران و در پایان سال های خدمت پرداخت می‌شود و از آن جا که رای دیوان نیز در این خصوص صادر گردیده لذا پیشنهاد می‌گردد این موضوع از طریق نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی پیگیری گردد تا در صورت امکان قانون اصلاح شده و پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور به صورت سالانه انجام شود. اشرفی در ادامه با تأکید بر اینکه این موضوع دارای رای دیوان بوده گفت، نه از طریق استان و نه از سوی اداره کل تأمین اجتماعی، این امکان وجود ندارد که قانون را به گونه ای دیگر اجرا نمایند. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه اظهار داشت: در قراردادهای جدید، ضروری است حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور به صراحت قید گردد. همچنین، در مورد قراردادهای قبلی که این موضوع در آن‌ها ذکر نشده است، در صورت ارجاع شکایت از سوی کارگران به اداره کار، بر اساس قانون به آن رسیدگی خواهد شد.



سعید رضا لطیفی - مدیرعامل شرکت خدماتی مینو طعام در این جلسه با تاکید بر این که مسئله اصلی صرفاً پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور کارگران نیست، گفت: مسئله اصلی این است که در قراردادهای به این مسئله هیچ اشاره ای نشده است و حتی یک ریال بابت این موضوع از سوی شهرداری به شرکت های پیمانکار پرداخت نگردیده است. وی افزود اگر کارگری قصد بازنشستگی داشته باشد، تا زمانی که این ۴ درصد پرداخت نشود، به هیچ عنوان امکان بازنشستگی وی فراهم نخواهد شد. از سوی دیگر مطابق دستور سازمان تأمین اجتماعی جهت بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور این مبلغ باید توسط شخص کارگر یا کارفرما (شرکت های پیمانکاری) پرداخت شود اما پرسش این است که کارفرما (شرکت های پیمانکاری) این مبلغ هنگفت را از کجا و چگونه تأمین کند؟ لذا درخواست می گردد جهت حل این مسئله هر چه زودتر اقدامات لازم انجام گیرد.

سید حسین فراتی - مدیرکل تأمین اجتماعی استان با اشاره به اینکه تعداد نیروهای شرکتی مشاغل سخت و زیان آور در آستانه بازنشستگی به طور دقیق مشخص نبوده و آمار دقیقی در این زمینه در دسترس نیست گفت، با توجه به این مسئله شرایط به صورت لحظه ای ارزیابی می شود و پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور با درخواست بازنشستگی کارگر و در سال های پایانی خدمت پرداخت می شود. چراکه رسته شغلی کارگر با معیارهای مشاغل سخت و زیان آور تطبیق داده می شود و پس از آن، به پیمانکار مربوطه جهت پرداخت حق بیمه ۴ درصد اطلاع داده می شود سپس پیمانکار کد مربوطه را دریافت کرده و جهت پرداخت اقدام می نماید. لذا با توجه به قراردادهای منعقد، حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور بر عهده پیمانکار (شرکت های پیمانکاری) می باشد. مدیرکل تأمین اجتماعی استان در ادامه افزود در سال گذشته، این موضوع مطرح شد که در قراردادهای جدید، این مسئله گنجانده شود تا تکلیف آن مشخص گردد لذا تفاهم یا توافق موردی در این خصوص امکان پذیر نمی باشد، زیرا ممکن است فرد در طول دوره خدمت، شغل خود را تغییر دهد. به همین دلیل، قانون گذار تعیین این موضوع را به پایان دوره خدمت و زمان بازنشستگی موکول کرده است.

حمید رضا یوسفی - نماینده اتاق تعاون و رئیس اتحادیه مسکن کارگری استان در این نشست اظهار داشت: در خصوص موضوع مطروحه پیشنهاد می شود با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور به دو گروه تقسیم می شوند، نظیر معادن و سایر مشاغل، این مسئله در مرکز دآوری مورد بررسی قرار گیرد. همچنین حق بیمه ۴ درصد از ابتدای اشتغال به کار کارگر در لیست بیمه از سوی کارفرما لحاظ شود. در حال حاضر اگر موضوع پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به هیئت های تشخیص و حل اختلاف ارجاع شود، کارگری که بیست سال سابقه کار دارد و در این مدت با ده شرکت همکاری کرده، باید به طرح شکایت از ده شرکت بپردازد این در حالی است که در این میان شرکت هایی ممکن است تعطیل شده باشند و یا شخص پیمانکار فوت کرده باشد در این صورت کارگر به مانع بر می خورد و امکان رسیدگی به شکایت وی سخت می گردد لذا ضروری است وضعیت کارگران را مد نظر قرار دهیم و بر قراردادهای نظارت باشد.

علیرضا عابدی - نائب رئیس کمیسیون معدن در این جلسه اظهار نمود با توجه به ضرورت احقاق حقوق قانونی کارگران مشاغل سخت و زیان آور، پس از بررسی حقوقی موضوع، اشخاصی که موظف به پرداخت حق بیمه ۴ درصدی شناخته شده اند، می بایست مبلغی را که کارگر بابت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کرده است، را به وی بازگردانند.



محمدخوشنام - مدیرعامل شرکت باستیان بنا در این نشست با اشاره به اینکه در پروژه‌های عمرانی و غیرعمرانی، هزینه‌های هنگفتی توسط کارفرما پرداخت می‌شود که حتی به اندازه مبلغ لیست بیمه نیز نیست، اظهار داشت: قانون در این زمینه دارای ایراد است و حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور لازم است بر روی لیست بیمه لحاظ شود. پروژه‌هایی که توسط پیمانکاران عمرانی در حال انجام است نشان دهنده این ایراد قانونی است؛ چرا که نمی‌توانند این ۴ درصد را بر مبلغ بیمه اعمال نمایند و اکنون از آن بهره ببرند.

عبدالله رجبی، مدیرعامل شرکت گلروب قهستان، در این نشست اظهار داشت: در سال ۱۳۹۱، قراردادی با شهرداری قائن منعقد گردید که بر اساس آن، صرفاً نیروی انسانی را معرفی کردیم و نیروها در شهرداری مشغول به کار شدند و به ما اعلام شد که فقط مدیریت این نیروها را بر عهده داشته باشیم. لذا در ازای این مدیریت، مبلغی به عنوان حق مدیریت به پیمانکار پرداخت شد. وی ادامه داد برای هر نفر، حدود ۱۰ هزار تومان و با توجه به حدود ۱۰۰ نفر نیرو، تقریباً یک میلیون تومان دریافت شد. این مبلغ صرف هزینه‌هایی شد که کارگر در دفتر کار انجام می‌داد و از محل درآمدهای جاری تأمین می‌شد. بیمه‌های مسئولیت و سایر موارد نیز در قرارداد گنجانده شده بود اما پس از اتمام قرارداد، کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی و دارایی ارجاع داده شد، در صورتی که در قرارداد شهرداری مسئول پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور شناخته شد و باید این مبلغ را شهرداری پرداخت می‌کرد.

دستور جلسه (۳): گزارش شهردار محترم مرکز استان در خصوص فرصت‌های سرمایه‌گذاری شهرداری در سطح

شهرستان بیرجند

دکتر بهترین، شهردار بیرجند، در این نشست گزارشی در خصوص سرمایه‌گذاری در شهر بیرجند به شرح زیر ارائه نمود: بحث نخست، چرایی ورود شهرداری به عرصه سرمایه‌گذاری است. علت این مداخله، فرصت‌های سرمایه‌گذاری در شهر بیرجند، مرکز استان خراسان جنوبی، را برجسته می‌سازد. پرسش این است که چرا شهرداری وارد این حوزه پرچالش شده است؟ آیا آسان‌تر نبود که همچون سال‌های گذشته، از وادی پرریسک سرمایه‌گذاری دوری جوئیم و به خام‌فروشی یا شهرفروشی روی آوریم؟ منابع درآمدی شهرداری عمدتاً به چهار قلم محدود می‌شود: تعرفه و بهای خدمات، عوارض، کمک‌های دولتی و در نهایت، فروش اموال شهرداری. بر اساس نرخ تورم اعلام‌شده توسط بانک مرکزی، هر سال مجوز افزایش درصدی برای نوسازی صادر می‌شود که این مبالغ، واقعاً ناچیز بوده و حتی کفاف هزینه‌های جمع‌آوری زباله را نمی‌دهد. بنابراین، اگر به ایجاد جهش در مدیریت شهری اعتقاد داریم، تنها راه دستیابی به این جهش، عبور از درگاه سرمایه‌گذاری است و راه دیگری وجود ندارد. عوارض و تعرفه‌های شهرداری معمولاً سالانه حدود ۳۵ درصد افزایش می‌یابند؛ آیا این افزایش، کفاف حقوق و دستمزد کارگران شهرداری را که در سال گذشته و جاری بیش از ۵۰ درصد رشد داشته، خواهد داد؟ کمک‌های دولتی نیز، با توجه به ماهیت نهادی عمومی غیردولتی شهرداری‌ها، محدود است. منابع درآمدی شهرداری از دولت بسیار اندک بوده و ارزش افزوده حاصل جمع ۳۳ نوع مالیاتی که قبلاً شهرداری راساً می‌گرفت نوآوری تازه‌ای نیست. در ابتدا، اطلس سرمایه‌گذاری شهرداری بیرجند چاپ گردید و در حال حاضر، ویرایش دوم آن نیز آماده ارائه



می باشد. همان گونه که مستحضرد، آمار سرمایه گذاری و رشد آن را با دوره چهارساله پیشین و در برخی موارد با هشت سال (دو دوره مدیریتی قبل) مقایسه شد. در حوزه مسکن، طی سه سال اخیر، ۱۷۳۰۰ میلیارد ریال سرمایه گذاری صورت گرفته، در حالی که در چهار سال پیش، صفر ریال بوده است. همچنین سرمایه گذاری در حوزه خدمات، رفاه و تفریح، از ۳۰ میلیارد ریال به ۲۲۰ میلیارد ریال افزایش یافته است. در تملک املاک دولتی، از حدود ۲۰ هزار متر مربع در سنوات گذشته به یک میلیون و ۸۷۰ هزار متر مربع رسیده ایم؛ که این مسئله توافقی ارزشمند با دولت است. از این میزان، ۹۳ هکتار صرف آرامستان بیرجند شده که متأسفانه در سال های قبل، نادیده گرفته شده بود و وضعیت کنونی آن، واقعا نامناسب است. ما در حد سردابه سازی ابتدایی عمل کرده ایم، اما همان گونه که مشاهده فرمودید، تپه ها را آماده سازی کردیم و شرایط را برای ایجاد سردابه ها مهیا می کنیم. در تملک املاک خصوصی، از ۱۵ میلیارد و ۳۸۰۰ میلیون ریال، طی سه سال گذشته بیش از ۴۰۰ میلیارد تومان هزینه کرده ایم. کریدور شرقی-غربی بیرجند را بنگرید: از شهدای عبادی تا خیابان طالقانی، خیابان ارتش و در نهایت، در این محدوده، حدود ۵ هزار متر مربع تملک مسکونی و تجاری انجام شده است. این اقدامات، ثروت شهر را افزایش می دهد و با تورم سالانه ۴۰ تا ۴۵ درصدی، به طور خودکار در تولید ثروت شهری مؤثر خواهد بود. حاصل این سه حوزه، این شد که بودجه شهرداری را که در سال ۱۳۹۹ با ۲۶۵ میلیارد تومان تحویل گرفته شد، به ۱۹۲۰ میلیارد تومان در سال ۱۴۰۱ افزایش پیدا نمود؛ در حال حاضر شهرداری بیرجند به باشگاه ۲۰۰۰ میلیارد تومانی پیوسته و ۷ برابر رشد داشته است، بدون آنکه به شهرفروشی یا خام فروشی روی آورده باشد و این موارد را به حداقل رسانده شده اند. پروژه هایی که در سرمایه گذاری اجرا شده اند، یکی از بزرگ ترین آن ها، مشارکت با موسسه عمران بسیج کشور است که با ۱۵۰۰ میلیارد تومان قرارداد بسته شد. سهم مشارکت شهرداری ۳۷۰ میلیارد تومان است و بیش از ۵۵ هزار متر مربع زیربنا برای اماکن تجاری، اداری و مسکونی ساخته خواهد شد. این قرارداد ابلاغ شده و در حال اجراست. پروژه پارک آبی و شهر بازی بیرجند (معروف به اوپارک) با ۶۰۰ میلیارد تومان در فضایی بیش از ۲.۲ هکتار در حال انجام است؛ بخشی از آن با اوراق مشارکت و سرمایه گذاری بخش خصوصی، همراه با انتشار اوراق خاص سرمایه گذاری، پیش می رود. این پروژه ابلاغ شده، کمیسیون معاملات برگزار و پیمانکار مشخص گردیده است. در پارک آبی نیز، اعلام کردیم که پول نقد کامل نمی دهیم؛ بخشی نقدی و بخشی از طریق مشارکت مدنی با تحویل آپارتمان به عنوان آورده، که واقعا راحت تر و مناسب تر است. با وجود مشکلات بودجه ای، این پروژه پیش می رود. پروژه ساخت و ساز مشارکتی ارتش جمهوری را مشاهده فرمایید: در زمینی ۱.۱ هکتاری متعلق به سرمایه گذار، بیش از ۱۵۰ هزار متر مربع تولید مسکن، مراکز تفریحی و خدماتی خواهیم داشت. شهرداری صرفاً سه درصد هزینه پروانه ساختمانی را دریافت کرده است. گردش مالی این پروژه بیش از ۵۰۰۰ میلیارد تومان است. همه بزرگواران دست به کار بازار محلی هستید؛ چند پروژه عمرانی در سطح شهر یا استان خراسان جنوبی وجود دارد که گردش مالی ۵۰۰۰ میلیارد تومانی ایجاد کند؟ هر متر مربع تولید مسکن، چه میزان شغل می آفریند؟ قرارداد میان شهردار و فرمانده نیروی زمینی ارتش امضا شد و پس از گردش اداری در ستاد کل، برای ابلاغ به شورای محترم شهر ارسال گردید که متأسفانه با عدم موافقت شورای شهر این پروژه شکل نگرفت. پروژه ساخت مجتمع تجاری، تفریحی و ورزشی در خیابان یاسمن، یکی از پروژه های بزرگ شهرداری است: در زمینی ۱۱ هزار متر مربعی که ۲۰ سال معطل مانده، می توانیم اولین و تنها مال تجاری خراسان جنوبی را احداث کنیم. این پروژه، همچون بذری که کاشته می شود



و آرام آرام سر برمی آورد. متأسفانه، این پروژه به دلایل متعدد ناکام ماند و من مایلیم از من سؤال کنید که چرا این اتفاق افتاد. بخش خصوصی، مستحضرید که یک متر مربع مسکن چه حجم کاری ایجاد می کند. در همین سه-چهار پروژه، گردش مالی بیش از ۸۰۰۰ میلیارد تومان است؛ چرا در شهر ما این اتفاق نمی افتد؟ چرا به سرمایه گذاران سیگنال نمی دهیم که شهر و استان ما مکان مناسبی برای سرمایه گذاری است؟ یکی از پروژه ها با مشارکت دادگستری به ثمر رسیده است: زمینی متعلق به شهرداری بیرجند را که در بهترین حالت، ۵ میلیارد تومان می توانستیم بفروشیم، اما به صورت مشارکتی عمل کردیم. در سال ۱۴۰۲ توافق کردیم و اکنون از همان زمین، بیش از ۵۰ میلیارد تومان به خزانه شهرداری واریز شده است. این نشان دهنده آن است که مولدسازی اموال چقدر زمان بر است. زمینی ۴۰۰ متری در میدان مادر، معطل مانده بود. شهرداری آن را به بخش خصوصی واگذار کرد؛ و اکنون از یک زمین معطل به محلی زیبا برای تولید مواد پروتئینی تبدیل خواهد شد. این بحث ها در بازار، خیابان غذایی پارک ۱۳ آبان (که ان شاء الله افتتاح می شود)، انتهای مدرس پس از پروژه باغ شهرداری (که ان شاء الله افتتاح خواهد شد) و بوستان نهج البلاغه در سراب، زمینه های جذاب سرمایه گذاری هستند. هر کدام از این زمین ها که مورد نظر سرمایه گذار باشد، شهرداری با کمال میل با بخش خصوصی وارد مشارکت خواهد شد و شرایط را آماده می کنیم. ان شاء الله در آینده، شاهد همکاری های متقابل باشیم.

صحبت های پایانی:

سید محمدرضا هاشمی - استاندار خراسان جنوبی با قدردانی از تلاش های نمایندگان استان و مجموعه دستگاه قضایی، گفت با همدلی، انسجام و صمیمیت بین دستگاه ها، شاهد اتفاقات بسیار مبارکی در استان هستیم. وی با اشاره به جذب بی سابقه اعتبارات ملی در استان اظهار داشت مجموع اعتبارات تزریق شده به استان در ده ماه گذشته به حدود ۱۶ هزار میلیارد تومان رسید که چنین حجم اعتباری در تاریخ استان بی سابقه بوده و نشان دهنده همراهی دولت، مدیران استانی و بخش خصوصی برای توسعه استان است. به گفته وی؛ با جذب این اعتبارات، اجرای پروژه های ملی همچون خط انتقال گاز نهبندان به سربیشه، راه آهن شرق و... با جدیت در حال انجام است. استاندار در ادامه بر اهمیت وحدت و همدلی تأکید کرد و گفت با انسجام می توانیم فرصت های بزرگی مانند همکاری با کشور افغانستان را به ظرفیت طلایی برای اقتصاد استان و کشور تبدیل کنیم. استاندار همچنین به نقش مؤثر بخش خصوصی و دستگاه های نظارتی در پیشرفت استان اشاره کرد و متذکر شد دستگاه های نظارتی کاملاً پشتیبان روند توسعه هستند و با همکاری بخش دولتی و خصوصی، می توانیم تحولات مثبت بیشتری در استان شاهد باشیم وی در پایان ضمن تشکر از تلاش های همه نهادها و سازمان ها، تأکید کرد با همکاری و همدلی، استان خراسان جنوبی مسیر توسعه و پیشرفت را با سرعت بیشتری ادامه خواهد داد و شاهد اتفاقات بسیار مبارکی در استان خواهیم بود.



مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور	تصمیمات
۱	تعیین تکلیف مرجع پرداخت مبالغ ۴٪ حق بیمه مشاغل	بنا به دستور استاندار محترم، مقررگردید طی مکاتبه ای از سوی مدیرکل محترم امور شهری استانداری "تعیین مرجع پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در قراردادهای فی مابین شهرداری ها و پیمانکاران" به شهرداری های استان تکلیف گردد.
۲	سخت و زیان آور جهت بازنشستگی پیش از موعد	مقررگردید در خصوص قراردادهای سالیانه گذشته که مرجع پرداخت ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور صراحتاً مشخص نشده است تا زمان تعیین تکلیف در سطح ملی، در هیأت های حل اختلاف و تشخیص با در نظر گرفتن عدالت و وضعیت شرکت های پیمانکار رسیدگی گردد و در خصوص مورد مطروحه با مساعدت شورای شهر و شهرداری رفع گردد.

مصوبات ملی		
ردیف	عنوان دستور	تصمیمات
۱	بررسی چالش های موجود در فرآیند استانداردسازی مشتقات نفتی صادراتی	با عنایت به ضرورت بازنگری در فرآیند فعلی اخذ استانداردسازی مشتقات نفتی، جهت پیگیری در سطح ملی مصوب گردید: - اصلاح رویه اخذ تأییدیه استاندارد سازی محصولات شیمیایی و مشتقات نفتی، با محوریت پذیرش بازرسی اولیه خط تولید و نمونه برداری در مقیاس آزمایشگاهی و پس از تأیید اولیه کارگروه مرکزی، بازرسی نهایی خط تولید و بررسی امکان تولید و استمرار آن در مقیاس صنعتی کدهای استاندارد تایید شده، برای واحدهای تولیدی در حال توسعه یا در حال راه اندازی
۲	تعیین تکلیف مرجع پرداخت مبالغ ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور جهت بازنشستگی پیش از موعد	به موجب بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما شخص حقیقی و یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می کند و همچنین در اجرای مفاد تصویب نامه شماره ۷۹۱۰۲/ت/۵۵۲۵ هـ مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ هیأت وزیران مبنی بر اصلاح آیین نامه اجرایی جزء ۵ بند "ب" ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی که مقرر داشته "کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های ۴ و ۶ بند "ب" ماده واحده قانون یاد شده را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید" لذا در صورت احراز صحت ادعای بیمه شده به لحاظ سابقه پرداخت حق بیمه و شغل در کمیته های استانی، حق بیمه مورد نظر از کارفرما حسب مورد وصول می گردد لذا با عنایت به چالش ایجاد شده در تشخیص پیمانکار به عنوان کارفرما از منظر سازمان تأمین اجتماعی از یک سو و عدم دخل و تصرف پیمانکار در شرایط کار، استانداردسازی و تعدیل شرایط سخت و زیان آور از سوی دیگر، موارد ذیل جهت پیگیری در سطح ملی مصوب می گردد:



- الزام کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور موضوع بند ۵ جز ب ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۰ موضوع تصویب نامه ۱۳۸۶/۰۲/۰۵ هیأت محترم وزیران، مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی، سخت و زیان آور شناخته می شوند به سالم سازی و حذف صفت سخت مشاغل و از آنجا که شرایط حاکم بر محیط کار جزء ذات مشاغل بوده لذا در بسیاری از موارد، تغییر و حذف شرایط موجود در حیطه اختیارات شرکت های تأمین کننده نیرو نمی باشد، لذا دستگاه های مناقصه گذار و پیمان دهنده به پرداخت ۴ درصد حق بیمه و سالم سازی محیط کار الزام گردند. - از آنجا که در رابطه سه سویه کار (کارفرما - پیمانکار و کارگر) علاوه بر تبعیت اقتصادی و مزدی بین کارگر و پیمانکار، عملاً رابطه دستوری با کارفرمای اصلی (پیمان دهنده) نیز برقرار بوده و از طرفی پیمانکار هیچ اختیار و نقشی در تعیین و تغییر شرایط حاکم بر محیط کار و مشاغل نداشته تا امکان حذف صفت سخت را دارا باشند لذا طبق قوانین و ضوابط سازمان تأمین اجتماعی وصول حق بیمه چهار درصد از پیمانکارانی که مفاسد حساب ماده ۳۸ دریافت کرده اند منطقی و منصفانه به نظر نمی رسد از این رو با عنایت به مصوبه شورای عالی حفاظت فنی و عدم اجرای آن در استان های، نسبت به تغییر رویه موجود و الزام کارفرمایان اصلی (پیمان دهنده گان) به سالم سازی محیط کار و پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور اقدام گردد. - اصلاح ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور درخصوص نحوه پرداخت ۴ درصد شرکت های تأمین نیرو در دستگاه های اجرایی و سایر نهادها (با عنایت به اینکه براساس ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور، کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یادشده پرداخت نماید. از این رو ماده مذکور به نحوی اصلاح گردد که پرداخت حق بیمه ۴ درصد در شرکت های تأمین نیرو در دستگاه های اجرایی و سایر نهادها، از کارفرمای کارگر (پیمانکار) حذف و به واگذارکننده پیمان اصلاح گردد) - تعیین تکلیف مصوبه یکصد و هشتاد و ششمین جلسه شورای عالی حفاظت فنی مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ با توجه به عدم اجرای این مصوبه در بسیاری از استان ها به دلیل زیرسوال بردن اختیارات آن شورا در صدور مصوبه مربوط به تعیین مرجع پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و تضاد با ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی - اصلاح فرآیندها در زمان دریافت حق بیمه (تغییر زمان دریافت و وصول ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور حین اشتغال و درج عناوین شغلی مرتبط)	
---	--