



شناسه	قانون + مقررات	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۰/۰۷/۲۵
عنوان موضوع	بررسی شرایط خروج مشاغل معادن سطح الارضی (سنگ های ساختمانی، خاک های صنعتی و ...) از شمول مشاغل سخت و زیان آور		
مرجع طرح موضوع	مجتمع معدنی آسکا - دبیرخانه شورای معادن		
شرح موضوع	<p>پیرو درخواست مدیرعامل محترم مجتمع معدنی آسکا (از اعضای بخش خصوصی شورا) و رونوشت مکاتبه تعدادی از معدن کاران گرانتیت شاهکوه شهرستان نهبندان و مصوبات کمیته کارشناسی شورای معادن استان درخصوص اعلام افزایش سطح تکنولوژی معادن و تغییر شیوه های سنتی استخراج معادن به شیوه های مدرن و در نتیجه تسهیل شرایط کاری کارگران و امکان ادامه فعالیت کارگران با تجربه در سطوح بالاتر مدیریت کارگری به جای بازنشسته شدن و روی آوردن به شغل های کاذب، بررسی امکان خروج معادن سطح الارضی از شمول مشاغل سخت و زیان آور در دستور کار دبیرخانه شورا قرار گرفت. همچنین مکاتبه معدن کاران گرانتیت شاهکوه نهبندان مبنی بر اعتراض نسبت به صدور قبوض برای کارفرمایان معدنی توسط سازمان تأمین اجتماعی جهت پرداخت مبالغ ۴ درصد و شمولیت معادن سنگ نما همانند معادن زیرزمینی در ردیف مشاغل سخت و زیان آور با توجه به میانگین عمر معادن شاهکوه (حدود بیست سال)، که ادامه فعالیت را برای این معادن بسیار دشوار نموده است چراکه این معادن شرکایی داشته که بر مبنای سود و زیان سالهای گذشته با آنها تسویه حساب شده است و همینطور پرداخت مالیات با سود سالهای گذشته، که درخواست خروج معادن سنگ نما و عدم امکان پرداخت مبالغ ۴ درصد برای کارفرمایان بخش معدن در دستور کار شورای گفتگو استان قرار گرفت.</p>		
ایرادات و مشکلات مطروحه	<ul style="list-style-type: none"> <li>- شمولیت معادن سطح الارضی همانند معادن تحت الارضی در ردیف مشاغل سخت و زیان آور</li> <li>- عدم به روز رسانی قوانین و آیین نامه های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور علی رغم تغییر شیوه های استخراج معادن از سنتی به مدن طی سالیان اخیر</li> <li>- در بند ۱-د آیین نامه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ شورایعالی حفاظت فنی : "کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد" بین واژه سطح الارضی و توضیحی که در ادامه آن ذکر شده است تناقض وجود داشته و هیچ معدن روبازی این شروط را ندارد و در قوانین گذشته نیز عنوان سطح الارضی ذکر نشده است.</li> <li>- از بند ۱-۱-د آیین نامه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ شورایعالی حفاظت فنی : "کار استخراج شامل جداکردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تأسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هرگونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها، راهرو ها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد" برداشت می گردد که قانون گذار به سمتی می رود که بیشتر معادن زیرزمینی مدنظر هست. (تفاسیر مختلف از متن آیین نامه)</li> <li>- عدم امکان پرداخت ۴ درصد به صورت یکجا برای کارفرمایان و ایجاد بدهی سنگین برای معادن استان و در نتیجه تعطیلی معادن و از دست دادن ظرفیت اشتغال استان در این بخش</li> <li>- درخواست بازنشستگی از سوی کارگران معدن بلافاصله بعد از ۲۰ سال علی رغم امکان ادامه فعالیت آنها</li> <li>- اشتغال به کار مجدد بازنشستگان بخش معدن بعد از بازنشستگی به دلیل داشتن تجربه در معادن</li> <li>- عدم بکارگیری نیروی بیکار علی رغم بازنشسته شدن یک نیرو</li> <li>- عدم عضویت تشکل متخصص (معدن) به عنوان نماینده کارفرمای دارای حق رأی در کمیته بدوی مشاغل سخت و زیان آور علی رغم تخصصی بودن موضوع</li> </ul>		



<p>- عدم رتبه بندی و درجه بندی مشاغل سخت و زیان آور براساس میزان ریسک و زیان آور بودن آنها</p>	
<p>پیرو درخواست مدیرعامل مجتمع معدنی آسکا، مکاتبه تعدادی از معدنکاران گرانتیت شاهکوه نهبندان و جلسه کارشناسی شورای معادن استان، چهل و هشتمین جلسه کمیته کارشناسی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی با موضوع "بررسی امکان تغییر و یا حذف مشاغل سخت و زیان آور در معادن سطح الارضی" با حضور نمایندگان بخش خصوصی و دولتی مرتبط در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۱ در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بیرجند برگزار گردید.</p> <p>در ابتدای جلسه احمد پروین - نایب رئیس خانه معدن استان و مدیرعامل مجتمع معدنی آسکا با اشاره به جلسات کارشناسی شورای معادن و مکاتبه معدن داران استان و نهایت امر ارجاع موضوع به شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان، خواستار ارائه پیشنهادات جهت اصلاح و تغییر قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان آور شد. پروین در ادامه بر ضرورت طرح و پیگیری موضوع از طریق شورای گفتگو به قید فوریت تأکید نمود و افزود اگر در این خصوص اقدام اصلاحی صورت نگیرد یک دلیل دیگر بر دلایل تعطیلی معادن که اکنون نیز دارای لیست بلند بالایی است افزوده خواهد شد.</p> <p>نایب رئیس خانه معدن با بیان اینکه نحوه فعلی اجرای قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور چالش هایی را برای معدن کاران ایجاد نموده است افزود معادن سنگ ساختمانی به طور خاص و معادن خاک های صنعتی، طی ۲۵-۲۰ سال اخیر با تغییرات شگرفی همراه بوده است و شیوه های استخراج از سنتی به مدرن ارتقاء یافته است و به طبع آن بسیاری از عواملی که موجب می شده است که این مشاغل به عنوان مشاغل سخت و زیان آور محسوب گردند، حذف شده است لذا این قانون بر سر معادن سنگینی می کند که نیازمند ارائه راهکار به منظور خروج از شرایط موجود می باشد.</p> <p>پروین در ادامه با بیان اینکه منتقدان قانون مشاغل سخت و زیان آور زیاد می باشند و این موضوع طی سالهای اخیر از طریق شورای گفت وگویی دولت و بخش خصوصی ملی نیز پیگیری و منجر به ارائه پیش نویس شده است افزود: امیدواریم که با پیگیری از طریق استانها، انجام اصلاحات تسریع یابد. نایب رئیس خانه معدن با اذعان به اینکه اینجانب اعتقاد راسخ دارم این قانون به نفع کارگر هم نیست اعلام داشت اگر کارگری واقعاً کارسخت و زیان آور انجام می دهد و دچار آسیب می شود ما نیز به عنوان کارفرما معتقدیم که حتماً مورد حمایت قرار گیرد ولی در شرایط کار آسان، کارگر در اوج شکوفایی، پختگی و تجربه که می تواند در سطوح بالاتر مدیریت کارگری به فعالیت خود ادامه دهد و مفید مواقع شود بازنشسته شده و در بسیاری از مواد به مشاغل کاذب روی می آورد که امیدواریم به این موضوع فقط با نگاه یک جانبه از سمت کارفرما قضاوت نشود چراکه اعتقاد داریم این اصلاح به نفع کارگر و ایجاد فرصت های کاری خواهد بود و هر باری که بردوش معادن باشد و منجر به ضعیف شدن معادن و در نتیجه هراس کارفرما از استخدام باشد به نفع کارگر هم نخواهد بود.</p> <p><b>داریوش افتخاری - دبیر هیأت مدیره خانه معدن استان</b>، ضمن تأیید صحبت های آقای پروین و قدردانی از طرح موضوع در کمیته های شورای معادن و شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان بیان داشت: موضوع طرح شده یکی از چالش های معدن به ویژه معادن سنگ های ساختمانی و خاک های صنعتی است و در خصوص معادن سطح الارضی این چالش همیشه برای معدن کار وجود داشته است. افتخاری با ذکر چند</p>	<p>جمع بندی جلسه کارشناسی به تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۱</p>



ابهام در آیین نامه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ بیان داشت در بند ۱-د: "کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد" اعلام داشت که این مورد تناقض داشته و هیچ معدن روبازی این شروط را ندارد و این توضیح با کلمه سطح الارضی تعارض دارد و در قوانین گذشته عنوان سطح الارضی ذکر نشده است. و مورد بعد بند ۱-۱-د: "کار استخراج شامل جداکردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تأسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هرگونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها، راهرو ها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد" که برداشت من از موارد فوق الذکر این است که قانون گذار به سمتی می رود که بیشتر معادن زیرزمینی مدنظر هست. دبیر خانه معدن استان در ادامه تأکید نمود هیچ معدن کاری قصد ضایع نمودن حق کارگران را ندارد و اگر کارگری در شرایط سخت و زیان آور است و نمی تواند ادامه فعالیت دهد بهتر است که هم به لحاظ سلامتی و هم به لحاظ سایر موارد بازنشسته گردد. وی پیشنهاد خانه معدن استان را درخصوص معادن سطح الارضی در دو محور مطرح نمود و گفت:

۱- کمک و مشاوره به معادن بابت اینکه بتوانند عوامل سخت و زیان آور مشاغل خود را تا حد قابل ممکن کاهش دهند.

۲- اصلاح قوانینی که تفسیرهای متفاوتی از آن برداشت می شود.

**محمد علی رجبی - رئیس اداره بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تعریف مشاغل سخت و زیان آور بیان داشت:** کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد که مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:

الف - مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.

ب - مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.

رئیس اداره بازرسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به قانون مشاغل سخت و زیان آور مصوب هیأت وزیران و ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی اظهار داشت: قانونگذار از ظرفیت های ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، جهت اصلاح وسالم سازی محیط کار و کمک و حمایت از کارگرانی که واقعاً در معرض آسیب هستند استفاده نموده است. رجبی در ادامه بیان داشت ما مکلف به تبعیت از مصوبات شورای عالی حفاظت فنی که بالاترین مرجع تصمیم گیری و سیاست گذاری کلان کشور می باشد هستیم که دبیرخانه آن مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد و دستگاه های مختلفی این شورا را راهبری و هدایت می کنند که در نهایت مصادیق و راهبری کمیته هایی که در سطح استان وجود دارد بخشی از آن تسری از این قوانین، دستور العمل ها و راهکارهای اجرایی دارد.



رئیس اداره بازرسی کار در ادامه با اشاره به مصوبه شورای حفاظت فنی مورخ ۹۴/۱۲/۱۷ اعلام داشت قبلاً حدود ۱۰۶۶ عنوان شغلی در کشور وجود داشت که توسط این شورا به ۱۳ گروه شغلی تقسیم بندی شد و کمیته های استانی کمیته های تشخیص و تطبیق هستند که با استفاده از ظرفیت آیین نامه ها و دستورالعمل ها و گزارشات کارشناسی موضوع ماده ۲ اقدام میکنند و در تمام معادن کشور ( از جمله استان های سمنان، گلستان و اصفهان) مصادیق و شغل هایی که ما در استان به عنوان گروه "ب" تأیید کرده ایم، در گروه "ب" تأیید شده است و خروجی تمام کمیته ها در بحث معادن مطابق با آرای شورای حفاظت فنی به عنوان گروه "ب" در نظر گرفته شد.

رجبی اعلام داشت مشاغلی حوزه معدن که در بسیاری از استان ها بررسی و در گروه شغلی "ب" قرار گرفته است عبارتند از کارگر معدن در معادن سنگ و معادن خاک، سنجور، راسل چی، اپراتور ماشین آلات سنگین، اپراتور دریل واگن، استادکار معدن، سیم برچی، حفار، آتش کار، انباردار مواد ناریه، سنگ بر، چکش کار، کوه بر. رئیس اداره بازرسی کار در ادامه بیان نمود در خصوص موضوع مطرح شده دو راهکار وجود دارد:

- اصلاح قوانین و آیین نامه از طریق شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی در سطح ملی
- مشاغلی که درخواست حذف آنها را از لیست مشاغل سخت و زیان آور دارید ابتدا درخواست گردد در گروه الف قرار گیرد و بعد از آن اقدامات کارفرما در راستای سالم سازی مطابق دستورالعمل مربوطه صورت پذیرد که در این خصوص اداره کار با همکاری تأمین اجتماعی آمادگی دارد جلسه توجیهی را برگزار و در خصوص نحوه شروع کار و مراحل کار آموزش دهد که کلیات کار بدین صورت است که باید اندازه گیری از وضع موجود کارگاه ها انجام و عوامل زیان آور، میزان و مواجهه کارگران با آن مشخص و اقدامات اصلاحی صورت پذیرد و با ذکر مستندات و به صورت مکتوب اندازه گیری قبل و بعد از وضعیت موجود انجام و مستند مربوطه به کمیته استانی ارائه گردد. که به اعتقاد بنده می توان در این خصوص کار کرد.

رجبی در ادامه با اشاره به الزام رعایت قانون مدیریت ارزیابی ریسک یا شناسایی خطر در کارگاه ها اذعان داشت اجرای این قانون در خصوص مشاغل سخت و زیان آور الزامی است و همچنین تأکید نمود با توجه به اینکه ماهیت کار معدن یک ماهیت سخت و خشن هست نمی توان به راحتی از مشاغل سخت و زیان آور حذف کرد و تجهیزات مدرن و به روز می تواند بخشی از ماهیت کار را حذف کند اما نمی تواند به راحتی عوامل زیان آور را از بین ببرد ولی در عین حال ابزار، ادوات و تجهیزات می تواند اینها را از گروه ب خارج کند و در نهایت اقداماتی که برای سالم سازی انجام می شود را کارفرما با ارائه مستندات به کمیته استانی ارائه نماید، ملاک عمل در هر استانی، کمیته استانی است که در آنجا تصمیم گیری می شود که این شغل آیا از گروه خارج شود یا خیر؟

باید در بررسی موارد و مستندات محرز شود که عوامل زیان آور کاهش یافته قطعاً می تواند در مشاغل گروه الف قرار گیرد و به مرور زمان از این گروه نیز حذف گردد اما نکته ای که هست خیلی از معدن کاران می ترسند در گروه الف قرار گیرند چون قرار گرفتن در گروه الف یعنی مکلف بودن ظرف مدت ۲ سال سالم سازی



که در بسیاری از معادن با نوسازی تجهیزات امکان پذیر است که باید به این نکته هم توجه شود که ممکن است این امر برای معدن کاران مشکل ساز شود.

رجبی در پایان با اشاره به اقدامات انجام شده در مرکز درخصوص ایجاد تغییر و تحول در آیین نامه ابراز امیدواری نمود و افزود در صورت انعکاس موضوع از سطح استان ها این موضوع بیشتر نمود خواهد یافت و آنچه که در این خصوص حائز اهمیت و پیگیری می باشد بحث ۴ درصد می باشد که چالش های فراوانی را ایجاد نموده و باعث بدهکاری کارفرمایان شده است.

رتبه بندی و درجه بندی مشاغل سخت و زیان آور جهت ایجاد عدالت در گروه ها و مشاغل از دیگر پیشنهادات مطرح شده توسط رئیس اداره بازرسی کار در این جلسه بود.

**زهره اشتری - رئیس اداره مستمری ها اداره کل تأمین اجتماعی** با تأکید براینکه در خصوص مشاغل سخت و زیان آور هدف قانون گذار خروج نیروهای کاری باتجربه از محیط کاری نبوده است افزود هدف از این قانون تحویل نیروهای بازنشسته سالم به جامعه است به عبارتی هدف صیانت از نیرو کار و نیروی انسانی بوده که با ایمن سازی محیط کار توسط کارفرمایان محقق می شود. اما متأسفانه در این خصوص مشکلی که وجود دارد این است که همه فکر می کند به محض اینکه سابقه کار به ۲۰ سال برسد باید درخواست بازنشستگی دهند و این در استان مابسیار رایج است و بیمه شده به محض کامل شدن ۲۰ سال بازنشسته می شود و چون تجربه دارد توسط کارفرما دوباره جذب کار می شود که این دو حسن برای کارفرما و یک مشکل برای اجتماع دربردارد. حسن آن برای کارفرما استفاده از تجربه کارگر و عدم پرداخت حق بیمه است و مشکل آن برای جامعه این است که علی رغم بازنشسته شدن نیروی کار، نیروی بیکاری جذب نشده است. این موارد در حوزه مشاغل سخت و زیان آور نیاز به بهینه شدن دارد و اکنون ما در استان معدنی داریم که اکثر نیروهای متخصص آن بازنشستگی می باشند که دوباره جذب کار شده اند و اشتغال مجدد بازنشستگان به کار برای کارفرمایان مشکل ساز خواهد بود چرا که اگر به هر دلیلی مشخص شود نیروی بازنشسته ای دوباره جذب کار شده و لیست بیمه ارسال نشده است باید دوباره حق بیمه را پرداخت نماید. موردی که در بحث مشاغل سخت و زیان آور بسیار مورد اعتراض است بحث ۴ درصد است که این ۴ درصد در ابتدای تصویب قانون مشاغل سخت و زیان آور همزمان با تحویل لیست بیمه برای مشاغلی که به عنوان سخت و زیان آور مطرح بودند به تأمین اجتماعی واریز می شد ولی با توجه به اعتراضات و صدور رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۲۳ از آن به بعد ۴ درصد در زمان بازنشستگی و براساس دستمزد زمان بازنشستگی محاسبه می شود. در صورتی که بیمه شده مشاغل سخت و زیان آور، اشتغال به کار او مربوطه به ۸۰/۰۷/۱۴ به قبل باشد ۴ درصد حق بیمه و ۴ درصد مستمری محاسبه و از کارفرما وصول می شود و در صورتی که مشاغل سخت و زیان آور و مدت خدمت بیمه شده در کارگاه از ۸۰/۰۷/۱۴ به بعد باشد فقط ۴ درصد حق بیمه محاسبه می گردد. رئیس اداره مستمری های اداره کل تأمین اجتماعی با بیان شرایط بازنشستگی (۲۰ سال متوالی یا ۲۵ سال متناوب) به استفساریه سال ۹۰ اشاره نمود و افزود: همه بیمه شدگانی که بیش از یک سال سابقه مشاغل سخت و زیان آور داشته باشند می تواند از سنوات ارفاکی استفاده نمایند.

**علی شکرابی - معاون منابع بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان، با اشاره به مباحث مطرح شده**

در این کمیته و کمیته شورای معادن اعلام نمود جهت رفع مشکلات مطرح شده ۲ راهکار به نظر می رسد:

۱- اقدام کارفرمایان بخش معادن در جهت سالم سازی، نوسازی و تجهیزات ماشین آلات و ... به منظور

خروج معادن سطح الارضی از گروه ب به گروه الف و در نهایت حذف از گروه الف

۲- اصلاح، تغییر و ترمیم قوانین و دستورالعمل های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور در سطح ملی

که مورد اول به نظر ساده تر و امکان پذیرتر می باشد و کارفرمایان باید تلاش کنند که با سالم سازی محیط

کار به هدف مورد نظر برسند.

**علی شبانی، رئیس اداره امور معادن سازمان صمت خراسان جنوبی نیز در این جلسه موافقت سازمان**

مطبوع خود را با پیشنهادات ارائه شده در جلسه از جمله اخذ چهار درصد سنوات به صورت جاری و نه در زمان

بازنشستگی، طبقه بندی مشاغل سخت و زیان آور و حرکت مشاغل گروه ب به سمت گروه الف و همچنین

حضور نماینده بخش معدن در جلسات کمیته استانی تشخیص و تطبیق اعلام نمود.

**محمد رضا لکزایی کارشناس دفتر امور اقتصادی استانداری خراسان جنوبی نیز در این زمینه اظهار کرد:**

در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی باید به این نکته نیز توجه داشته باشیم که هر مصوبه‌ای که ما

در خراسان جنوبی داریم الزاما در تهران مورد تأیید قرار نخواهد گرفت لذا پیشنهاد نمود در کمیته‌های بررسی

مشاغل استان حتما از نظر کارشناسان متخصص حوزه معدن استفاده گردد. لکزایی در ادامه با اشاره

به روند کاری وزرای جدید صمت و تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت رویکردها تغییر کرده و شرایط به

گونه‌ای نیست که یک مشکل منعکس گردد و هیچ اتفاقی رخ ندهد. کارشناس دفتر امور اقتصادی استانداری

با تأکید بر اینکه در پیشنهادات ارائه شده باید هم منافع کارگر و هم منافع کارفرما مدنظر قرارگیرد، بیان

داشت: روند تغییر قانون در مورد مشاغل سخت و زیان آور بسیار طولانی است.

**ولی اله احمدی، نماینده دفتر سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی با اشاره به اهمیت**

رعایت حقوق کارگر در دستورات دینی گفت: ظرفیت شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی پتانسیلی

برای تعامل بیشتر فعالان اقتصادی است. وی با اشاره به اینکه ما در خراسان جنوبی برند مرز، محصولات

استراتژیک و معادن خراسان جنوبی را داریم، اظهار داشت: کارگران بخش معدن برای ما اهمیت و جایگاه والایی

دارند. نماینده دفتر سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی در ادامه گفت: موضوعات کارگری و

مشاغل سخت و زیان آور باید در قالب قانون مورد توجه قرارگیرد و پیشنهادات کارشناسی نیز در قالب مصوبات

ملی از طریق شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی پیگیری گردد.

در پایان جلسه با توجه به تخصصی بودن بحث معدن کلیه حاضرین در جلسه به این اتفاق نظر رسیدند که

همزمان با پیگیری لزوم عضویت نماینده تشکل مرتبط در کمیته های استانی با حق رأی از طریق شورای

گفتگوی ملی، با توجه به ظرفیت در نظر گرفته شده در آیین نامه اجرایی در جلسات کمیته بدوی از تشکل

خانه معدن به عنوان عضو مدعو و مشاور در موضوعات مربوط به بخش معدن دعوت گردد.

**در پایان جلسه به اتفاق آرا پیشنهادات ذیل جهت طرح در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی**

**استان به تصویب رسید:**

پیشنهادات

پیشنهادهای استانی

۱. با توجه به ظرفیت در نظر گرفته شده در تبصره ۳ بند ۵ ماده ۸ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور در جلسات کمیته بدوی بررسی مشاغل با موضوعات مربوط به بخش معدن از شکل تخصصی این بخش (خانه معدن) به عنوان عضو مدعو دعوت گردد.
۲. خانه معدن استان دو معدن را جهت احصاء عناوین و رسته های شغلی، میزان و مقدار مواجه کارگر با عوامل زیان آور مطابق با دستورالعمل مربوطه انتخاب و مستندات لازم در خصوص اعمال اقدامات اصلاحی و کاهش عوامل زیان آور به منظور خروج معادن سطح الارضی از گروه ب به گروه الف به کمیته بدوی تحویل نماید.
۳. برگزاری جلسه توجیهی و مشاوره توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری تأمین اجتماعی به منظور اجرایی شدن مراحل بند مذکور توسط خانه معدن استان و پیگیری موضوع در کمیته استانی مربوطه

پیشنهادهای ملی

۴. درجه بندی و رتبه بندی مشاغل سخت و زیان آور براساس سطح ریسک و زیان آور بودن آنها جهت تعیین مدت زمان سنوات ارفاقی در بازنشستگی پیش از موعد
۵. خروج معادن سطح الارضی از شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور
۶. لغو یا اصلاح رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۲۳ و اخذ ۴ درصد بیمه مشاغل سخت برابر ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی همراه با لیست بیمه
۷. پوشش بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور از طریق ایجاد صندوق و یا افزودن آپشنی به خدمات ارائه شده توسط بیمه های زیر مجموعه بیمه مرکزی ایران
۸. اصلاح بند ۵ ماده ۸ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور به منظور عضویت تشکل مربوطه به عنوان نماینده کارفرمایان با حق رأی در جلسات کمیته استانی

- قانون مشاغل سخت و زیان آور
- آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور
- ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی
- رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۲۳ - شماره دادنامه ۳۷۲-۳۷۱-کلاسه پرونده: ۷۶۲-۸۴/۷۳۷
- صورتجلسه شورای عالی حافظت فنی مورخ ۹۴/۱۲/۱۷ با دستورجلسه: احصاء مشاغل گروه (ب) کارهای سخت و زیان آور
- فرم کارشناسی دستور جلسه هشتاد و هشتمین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی ملی مورخ ۹۸/۰۶/۱۱ با عنوان "بررسی پیشنهاد اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور"
- صورتجلسه کمیته کارشناسی شورای معادن استان
- درخواست مدیرعامل مجتمع معدنی آسکا (از طریق تکمیل فرم درخواست طرح مشکل در سایت شورای گفتگو)
- مکاتبه تعدادی از معدنکاران گرانبه شاهکوه نهندان با ریاست محترم سازمان صمت

فهرست مستندات و مدارک پشتوانه